



ÅRSRAPPORT 2022



**BRAND &
REDNING**
Midt Vest



KOLOFON

REDAKTION

Beredskabsdirektør
Kim Bjerg Wemmelund
(ansv. redaktør)

Kirsten Lukmann Gormsen
www.teksthaandvaerk.dk

LAYOUT & TRYK

mach01.com - 7070 2111

FOTOS

Brand & Redning MidtVest
www.holck-photo.dk
mach01.com



ÅRSRAPPORT 2022

INDHOLDSFORTEGNELSE

KOMMISSIONSFORMANDENS BERETNING	SIDE 4
LEDELSENS ÅRSBERETNING	SIDE 5
TRYGHEDSSKABENDE PROJEKT	SIDE 6 - 7
BRANDKADETTER	SIDE 8 - 9
ET ÅR MED HARMONISERING	SIDE 10 - 11
SKOLELÆREREN, DER RYKKER UD	SIDE 12 - 13
ØGET SAMARBEJDE OG VIDENSDELING	SIDE 14 - 15
I DATAINDSAMLINGENS TEGN	SIDE 16 - 17
60.000 MENNESKER I GODE HÆNDER	SIDE 18 - 19
ORGANISATION	SIDE 20
HÆNDELSER	SIDE 21
STATISTIK 2021	SIDE 22 - 25
REGNSKAB	SIDE 26 - 31

ET VELFUNDERENDE BEREDSKAB TAKKET VÆRE DEDIKEREDE MEDARBEJDERE

Et år med travlhed hos Brand & Redning Midt-Vest er nu gået, og i den forbindelse vil jeg gerne benytte lejligheden til at sige tak for jeres store og vigtige indsats i det forgangne år.

Coronaen fylder ikke længere på samme måde, som den har gjort tidligere. Til gengæld er der kommet luft under vingerne på arrangementerne i det danske land, og det har selvfølgelig givet travlhed i beredskabet.

For mit vedkommende var 2022 mit første år som formand, og mine forventninger til vores brandvæsen er i den grad blevet indfriet. Brand & Redning MidtVest er et solidt og velfungerende

beredskab, som sikrer borgernes tryghed.

Det kan vi takke alle de frivillige og deltidsansatte brandfolk for. I dedikerer alle sammen en ikke uvæsentlig del af jeres fritid til arbejdet i beredskabet. Og I er altid klar til at rykke ud døgnet rundt, når der er brug for jer. Det er værdsat. For der er brug for jeres hjælp, jeres overblik og kompetencer.

Vender vi blikket mod 2023, bliver hjemtagelsen af Falck-stationer i området et vigtigt punkt på dagsordenen. Det er der ikke nogen tvivl om. Vi har været igennem en grundig proces efter udbuds-runden, og den 28. november 2022 blev det besluttet, at Brand & Redning MidtVest fra 1. januar 2024 skal hjemtage driften af Falck-stationer. I skal vide, at jeg har stor respekt for, at det kan være en omvæltning at gå fra at være ansat hos Falck til at blive offentligt ansat og komme under vingerne hos Brand & Redning MidtVest. Det bliver derfor et vigtigt fokusområde 2023 at få processen til at gå glat.

Jeg ser frem til et nyt år og til at løfte opgaven som formand for vores beredskab.

TAK FOR JERES STORE ENGAGEMENT I 2022

Trods ekstraordinær travlhed og forandringer blev 2022 året, hvor vi i Brand & Redning MidtVest tog vigtige skridt op ad udviklingsstigen: De første nye køretøjer er landet, et nyt batterikoncept så dagens lys, og vi beviste endnu engang, at vi står stærkt og leverer varen, når der er pres på.

2022 blev et mærkeligt år. For bedst som vi troede, at coronaen var den største skygge i vores tilværelse, kom der en krig, en buldrende energikrise og en lang række andre følgevirkninger.

Vores verden er uroligere end nogensinde før. Udviklingen går stærkt, og med udvikling kommer også forandring. Helt konkret mærker vi blandt andet forandringerne omkring borgernes valg af drivmiddel til køretøjer. Flere og flere vælger elbilen, og det giver nye udfordringer, når uheldet er ude.

Men vi kan godt tillade os at være stolte. Gang på gang viser I, at I står solidt og sikkert, når forandringer ruller ind. Det er arbejdet med projekt "batteribrande" blandt andet et levende bevis på. En projektgruppe har forvaltet de penge, vi har fået bevilliget til projektet, og der er virkelig blevet arbejdet professionelt og

engageret. Resultatet er blevet virkelig godt. Nu har vi det rigtige udstyr, og vores uddannelse er blevet tilpasset den nyeste viden.

Også på lovgivningsområdet er der sket nyt i 2022. Måden, der skal føres brandsyn på, er ændret markant, og det betyder et tættere samarbejde med kommunens medarbejdere. Det har givet vigtig læring, som vi kan bygge videre på.

I den operative afdeling var 2022 et år med 14% mere travlhed end vanligt. Udover større indsatser i området, har I også hjulpet Østjyllands Brandvæsen under den månedlange brand på Studstrupværket. Her er det virkelig tydeligt, at den enkelte medarbejder er drevet af passion og en vilje til at gå en ekstra mil, når det er nødvendigt.

VOKSEVÆRK OG MODERNISERING

Udviklingen internt i vores beredskab flytter sig hele tiden. Harmoniseringen af vores beredskab har allerede passeret adskillige udviklingsstrin, og i 2022 kom turen den materielle del. Nye køretøjer er nu bestilt, og de leveres i løbet af 2023 og 2024. Det er stort for Brand & Redning MidtVest.

Udover indkøb af køretøjer har også to af vores bygninger; Engesvang og Sdr. Felding fået bedre rammer i form af mere plads i Engesvang og nyt tag og køkken i Sdr. Felding.

Det er ikke kun på den materielle del, der sker udvikling. Vi har gennem årene bevæget os mod at blive ét samlet brandvæsen i Brand & Redning MidtVest, og i 2023 får vi igen anledning til at kigge indad i organisationen. Den 28. november blev der fra politisk side besluttet, at de i alt knap 200 Falck-ansatte fra 1. januar 2024 skal ansættes og onboardes hos Brand & Redning MidtVest. Det kræver en god implementeringsplan, som skal udarbejdes i det kommende år. Her må vi huske på, at vores bekendtskab og samarbejde går mere end 6 år tilbage. Vi kender hinanden godt, og det kommer til at gavne arbejdet med sammenlægningen og jeg vil gøre mit ypperste for, at det kommer til at gå så gnidningsfrit som muligt.

Jeg vil slutte årets beretning med at sige tak til jer alle for jeres engagement og til jeres bagland, som må undvære jer, når I rykker ud, og som tager imod jer igen, når I kommer trætte hjem med begejstring eller frustrationer i rygsækken.



TRYGHEDSSKABENDE PROJEKT OMKRING BATTERIBRANDE

Nyt materiel og fast procedure og håndtering af batteribrande skaber nu tryghed for både borgere og brandfolk. 2022 blev året, hvor projektet blev udviklet og udrullet på stationerne i hele beredskabet.

Det sker oftere og oftere, at Brand & Redning MidtVest kaldes ud til batteribrande. I udgangspunktet er en batteribrand ikke farligere end en almindelig brand, men den tager længere tid at slukke, og under visse omstændigheder

skal brandfolkene tage særlige forholdsregler.

Alligevel har batteribrande været forbundet med usikkerhed. Ganske enkelt fordi der mangler viden på området. Det har Peter Fjord Kristensen og en projektgruppe

været med til at kaste lys over med et nyudviklet batteriprojekt. Et projekt, som nu har strakt sig over halvandet år.

-Først dykkede vi ned i den nyeste viden og kiggede på, hvad andre beredskaber gør, så vi kunne afdække vores behov. Undersøgelsen viste os, at vi havde udsigt til en ekstraudgift i beredskabet på 1,2 mio., hvis vi ville implementere det nye projekt. Projektet måtte derfor sendes til politisk behandling, hvilket heldigvis resulterede i, at vi fik bevilget pengene, fortæller Peter og fortsætter. Det har været et langvarigt projekt, hvor vi har vendt alt, hvad vendes kan. Men vi er taknemmelige over, at politikerne har vist os tillid og ikke mindst over den modtagelse, som projektet har fået ude på stationerne. Nu kan brandfolkene selv og endnu vigtigere: de ved, at de kan.

Undersøgelsen har resulteret i tilvalg og fravalg, så procedure og materiel passer til beredskabets behov. Hver enkelt brandstation har fået det nødvendige basisudstyr, så de med den første sprøjte, der afgår fra stationen, altid kan påbegynde slukning af en batteribrand. Centralt står det tunge skyts klar, som kan tilkaldes, når der er behov for det.



MATERIELLET TJENER FLERE FORMÅL

Nyt materiel er dyrt og skal opbevares. Derfor har projektgruppen haft fokus på, at materiellet gerne må tjene mere end et formål. Projektgruppen har desuden sørget for et dyserør, som Brand & Redning MidtVest selv har udviklet, frem for at investere i et færdigproduceret og langt dyrere et.

-Vi har brugt pengene klogt. Vores nyindkøbte entreprenørmaskine, som kan trække en brændende elbil op fra eksempelvis en p-kælder, kan også bruges til at løfte og skubbe. Containeren, som bruges til opbevaring af den brændende bil, er vandtæt og kan således også fungere som en sikker vandforsyning i forbindelse med almindelig brandslukning med plads til 27.000 liter vand, siger Peter.

Peter er stolt af, at andre beredskaber kigger projektgruppens valg og undersøgelser omkring batteribrande over skulderen.

-Vi er kendt for gerne at ville dele ud af vores viden. Andre beredskaber har blandt andet købt prøver af vores dyserør og været på besøg ad flere omgange for at følge med i alt omkring projektledelsen, siger Peter.

BRANDFOLK, DER VED, HVAD DE SKAL OG KAN

Repræsentanter fra hver brandstation har i løbet af året stået for lokal uddannelse af brandfolkene.

-Jeg har oplevet, at projektet har fået en rigtig god modtagelse ude på stationerne. Tvivlen er væk, fordi vores undersøgelser har været grundige. Vi har kunnet argumentere for vores beslutninger. Nu skal der træning og erfaringer til, og det kommer vi til at fokusere på fremadrettet.





MØD KAROLINE OG JULIE

BRANDKADETTET, DER ER GÅET HELE VEJEN

Karoline og Julie tog begge brandkadetuddannelsen som 13-årige. Dengang kom de ind med skoletræthed og lyst til at blive udfordrede i bagagen. I dag er de to unge kvinder 19 år og har begge udviklet sig personligt og fagligt. Læs om deres vej ind i beredskabsverdenen og om brandkadetuddannelsen set med områdeleder og brandkadetansvarlig, Anders Gjørrets øjne.

KAROLINE, 19 ÅR – DELTIDSBRANDMAND

Hvorfor tog du brandkadetuddannelsen?

Min far er brandmand, så jeg kendte lidt til den verden. Men jeg var meget skoletræt dengang som 13-14-årig, og jeg syntes, at alt var kedeligt. Det var min far og nogle af hans kollegaer på brandstationen, der snakkede om, at de syntes, jeg skulle søge det, så det gjorde jeg. Jeg fandt hurtigt ud af, at her var noget, der faktisk interesserede mig. Det var kedeligt for mig at læse i bøger i skolen, men her fik jeg noget teori, som jeg senere skulle føre ud i praksis. Det var det fedeste.

Hvad betyder det for dig, at du nu er blevet deltidsbrandmand?

Jeg har fået nogle gode kollegaer, og så har jeg selv udviklet mig meget. Både fagligt, men også personligt. Nu er jeg i gang med at uddanne mig til social- og sundhedsassistent, men senere vil jeg gerne videreudanne mig. Måske til ambulanceredder.

Hvad vil du sige til andre, der overvejer at blive brandkadet?

Du skal gøre det, fordi det er fedt, og man oplever et rigtig godt kollegaskab. Man udvikler sig meget og kommer ud, hvor man kan gøre en forskel for andre. Man vil opleve,

at det er meget forskelligt, hvad folk siger til det. Nogle tror, det er farligt. For vi løber jo ind der, hvor andre løber ud. Men alle siger, at det er fedt, fordi jeg er så ung. Det giver så meget glæde.

JULIE, 19 ÅR – DELTIDSBRANDMAND OG BRANDKADETTINSTRUKTØR

Hvorfor tog du brandkadetuddannelsen?

Min far har været frivillig brandmand i Herning i 40 år, så det startede med, at han spurgte mig, om det ikke var noget, jeg kunne tænke mig. Jeg tog til informationsmødet og blev mere nysgerrig, og så begyndte jeg på forløbet i min sommerferie i 2016. Herefter fortsatte jeg som seniorbrandkadet, hvor jeg lærte flere tekniske ting som for eksempel at klippe i biler. Senere meldte jeg mig som frivillig brandmand, hvor jeg kørte ud med min far, når der var brug for ekstra hænder. Lige nu er jeg i gang med de sidste 3 måneder af min værnepligt ved Beredskabsstyrelsen i Herning, men jeg er frivillig ved siden af.

Hvorfor blev du brandkadetinstruktør?

Jeg tog et kursus som hjælpeinstruktør, da jeg var brandkadet. Allerede dengang brændte jeg for at formidle viden videre, og jeg læste tit derhjemme for at få mere viden. Da jeg blev frivillig oplevede jeg ofte, at andre spurgte mig til råds, og jeg savnede i det hele taget det pædagogiske ved at formidle. Så da der blev en stilling ledig som instruktør, søgte jeg den.

Hvad betyder det for dig at være instruktør og brandmand?

Jeg kan godt lide at hjælpe andre, især børn og unge. Det er så fedt at se, hvad det giver dem at gennemføre. De rykker sig rigtig meget på bare en halv sæson. Jeg føler, jeg gør en forskel for andre. Men jeg gør også en forskel for mig selv. Jeg har fundet ud af, hvor mine grænser er, og jeg har trådt over dem på en god måde og får udviklet mig. Det har lært mig, at jeg kan

mange ting, som jeg ikke troede.

Hvad vil du sige til andre, der overvejer at blive brandkadet?

Man kan sammenligne det med at gå til en sport. For det er fysisk hårdt. Men man lærer at få et sammenhold på en helt anden måde. Med det hold unge, jeg har nu, har vi nogle svære samarbejdsøvelser. Og selvom de kun er 13-16 år gamle, så klarer de øvelserne og stoler på hinanden. Det er fedt at se. Som brandkadet får man også en god basisviden, som jeg har hørt flere af de frivillige sige, at de gerne ville have haft.

ANDERS GJØRRET – OMRÅDELEDER, ANSVARLIG FOR ALLE FRIVILLIGE OG BRANDKADETTET

Hvordan oplever du de unges udvikling?

Jeg oplever unge mennesker, der får større tro på sig selv. Samtidigt hører vi fra deres forældre, at det er helt forandrede børn, de får hjem efter de 15 uger. På forløbet er alle lige uanset, hvilken baggrund man har.

Hvad kræver det at være brandkadet?

Det kræver ikke noget af den unge. Forløbet er for de unge i 7.-9.-klasse, og det eneste krav er, at man deltager aktivt i undervisningen og værner om fællesskabet og de værdier, vi har. Vi lægger vægt på, at det er ok at fejle.



Hvad betyder det for beredskabet og borgerne, at vi har brandkadetter?

Ofte fortsætter brandkadetterne og bliver til deltidsbrandfolk eller frivillige. Det er rigtig godt, fordi der er stor mangel på deltidsbrandfolk i hele landet. Når de unge starter i en alder af 13-14 år, kan de nå at få rigtig meget baggrundsviden og et godt kendskab til alle facetter af beredskabsverdenen.

Vi kæmper desuden for at få flere kvinder og piger i beredskabet, fordi de har nogle værdier, som de mandlige ikke kan tilbyde. Det giver et godt samspil og en følelse af trykthed for borgerne, når vi for eksempel er ude på et skadested.

Hvad gør I for at holde de færdiguddannede kadetter i beredskabet?

Jeg er i gang med at få et projekt op at køre, som vi kalder et Frivilligt Ungdomsbrandkorps. Korpset er tænkt for de unge, der måske ikke er helt klar til at tage videre til uddannelsen med de voksne, men som stadig har motivationen til at fortsætte. På den måde kan vi fastholde nogle af de kadetter, der ikke er helt modne. Planen er at få det i gang efter sommerferien 2023.



ET ÅR MED HARMONISERING

Et begivenhedsrigt år i den operative afdeling hos Brand & Redning MidtVest er gået. Operativ chef, Leon Østergaard Nielsen beretter om et år, der blandt andet bød på historisk indkøb, messebesøg, træning i nye emner og etablering af samarbejder på tværs af beredskaber.

2022 blev startskuddet til et historisk indkøb: 7 automobilsprøjter og 4 tankvogne er bestilt, og det betyder, at de over 20 år gamle køretøjer nu sendes på pension og udskiftes med nye tidssvarende køretøjer. -Det har stor betydning, at vi nu er kommet til harmoniseringen af materiellet både for sikkerheden, men i den grad også for motivationen. Køretøjerne bliver hovedsageligt bestykket med nyt materiel, så hele pakningen af køretøjerne

er blevet drøftet med stationerne. Det har været en grundig proces med høj grad af brugerinddragelse, møder på stationerne og flere besøg på fabrikken i Spanien, fortæller Leon. De i alt 11 nye køretøjer lander i løbet af 2023 og ultimo 2024.

DELEGATION PÅ TUR TIL INTERSCHUTZ

Sammen med Danske Beredskaber var en mindre delegation fra Brand & Redning MidtVest på bustur til Interschutz-messen i Hannover, som afholdes hvert fjerde år. -Messen er en folkefest over 5 dage for beredskabsbranchen og samler beredskaber fra hele verden. Her præsenterer leverandørerne af brandmateriel deres nyeste hardware og teknologiske løsninger til fremtidens brandslukning, fortæller Leon.

NYE TRÆNINGSEMNER: REGIONSHOSPITALET OG BATTERIBRANDE

Årets første store opgave for indsatslederne kom i forbindelse med åbningen af det nye regionshospital i Gødstrup. Indsatslederne skulle lære hospitalets opbygning, kompleksitet og brandtekniske installationer at kende. -Målet er at gøre det trygt for mandskabet at håndtere det nye sygehus, og her er vi kommet godt i mål. Vi er blevet gode til at komme derud efter rundvisninger, træning, 3 større fuldskalævelser og ikke mindst en lang række blinde alarmer, fortæller Leon.

Emnet batteribrande er ligeledes blevet grundigt belyst i 2022. Det skyldes, at der med regeringens ambition om 1 million elbiler på de danske veje, stilles nye krav til beredskabet. -I løbet af 2022 dannede projektering, nyt materiel, nye taktikker og en række øvelser rammen om den nødvendige tilpasning af beredskabet til samfundets grønne udvikling. Den løbende tilpasning af beredskabet i forhold til samfundets udvikling har altid og vil også i fremtiden kræve udvikling af personalets og materiellets kapaciteter, siger Leon.

STATIONSKOORDINATORER OG ET FRUGTBART UDDANNELSESSAMARBEJDE

Etablering af et samarbejde omkring Funktionsuddannelsen Indsats har nu gjort det lettere og

mere fleksibelt for brandfolkene at tage uddannelsen. -I foråret blev et tæt samarbejde med Nordvestjyllands Brandvæsen udmøntet i en fælles afvikling af Funktionsuddannelsen Indsats. Det er første gang, at et uddannelsessamarbejde er etableret på denne måde mellem to beredskaber, men bestemt ikke sidste gang. Det er med til at styrke vores samarbejde og kendskab til hinanden, fortæller Leon.

Også samarbejdet mellem de enkelte stationer og resten af organisationen er blevet harmoniseret i det forgangne år. Der er nu blevet ansat en stationskoordinator på alle brandstationer, hvilket sikrer kvaliteten i beredskabet.

-Ønsket var et højt niveau af lederegenskaber, så brandstationen kommer til at køre så godt som muligt. Derfor har vi klædt de nye stationskoordinators på med kommunikationskurser og en fast beskrivelse af, hvad det indebærer at være koordinator. Samtidigt er det administrativt blevet lettere, fordi vi nu har en enkelt person fra hver station, der fungerer som bindeled til resten af organisationen, siger Leon.

-Jeg ser frem til at tage hul på 2023, som i særdeleshed kommer til at stå i sammenlægningens tegn. En forandring som denne giver anledning til endnu engang at kigge indad i vores egen organisation. Det bliver en fantastisk opgave og kultursammensmeltning, slutter Leon.



BERETNINGER FRA TO STØRRE INDSATSER I 2022

BEACH BOWL:

En tåget aften den 2. marts kl. 22:46, blev BRMV kaldt til bygningsbrand i Søndervig. Det stod hurtigt klart, at der var tale om en større brand, da meldingerne under fremkørslen indikerede meterhøje flammer på skadestedet. ISL rekvirerede under fremkørsel assistentstyrker i form af en lift fra Ringkøbing og en slukningsenhed fra Hvide Sande. HL Ringkøbing, der var kaldt som primær enhed, kunne ved ankomst konstatere, at en del af bowlingcentret var overtændt, og at branden var brudt gennem tagkonstruktionen. Indsatsen blev rettet mod at standse udbredelsen i bygningskomplekset, samt hindring af brandspredning til nabobygningerne. Det lykkedes og en del af det brandramte kompleks blev således reddet. Yderligere styrker tilkaldt fra stationerne Lem, Skjern, Videbæk, Ulfborg, Nr. Nebel, Herning, Frivillige Ringkøbing og Herning, Droneberedskab, Logistik og Forplejning samt Beredskabsstyrelsen.

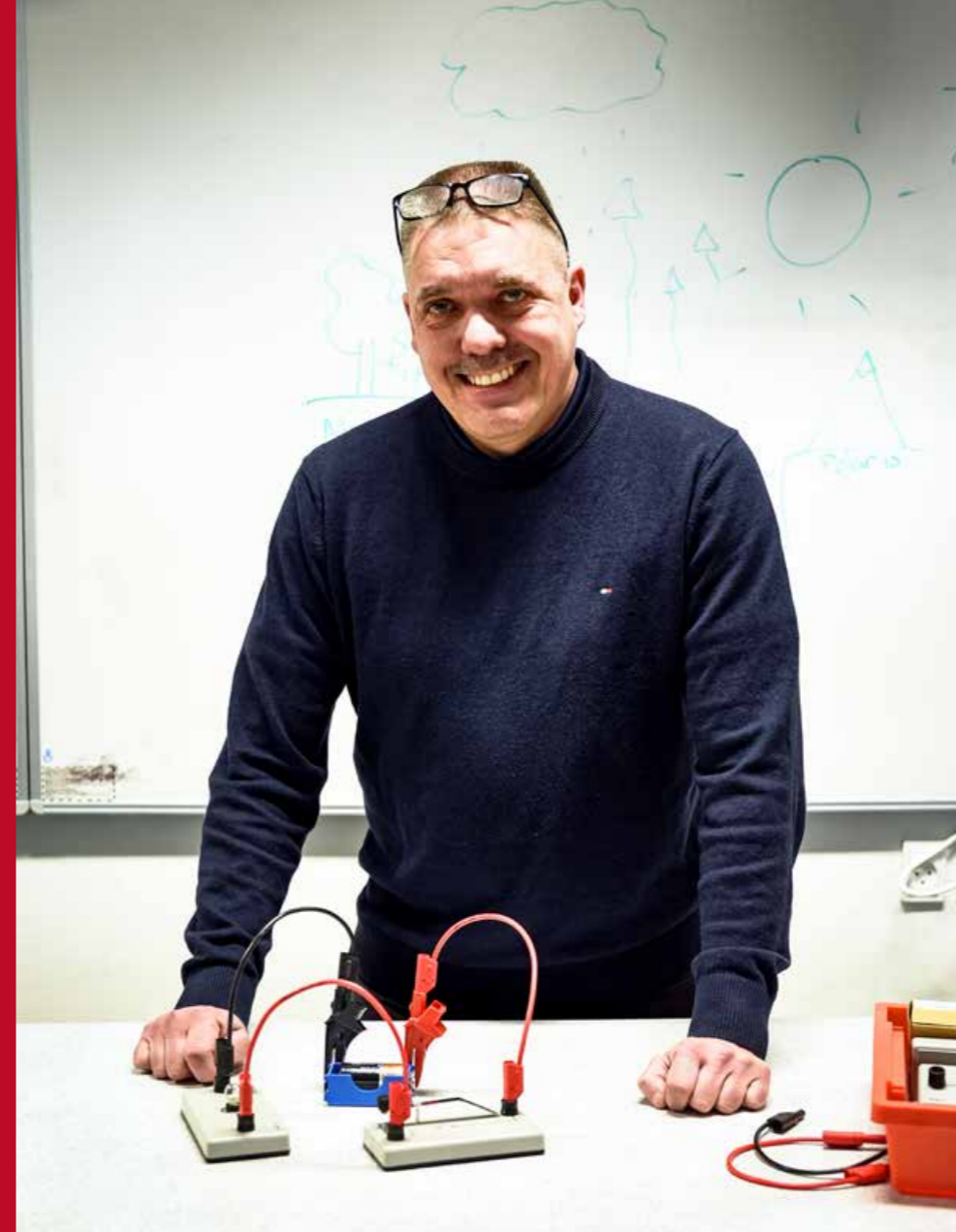
VOGNMANDSFIRMAET HERNING-BILEN A/S:

Sidst i maj blev BRMV om morgenen kaldt til bygningsbrand på Teglvænget i Herning. Der var udbrudt brand i den ene af 2 sammenbyggede haller, hvor et vognmandsfirma havde til huse i det brandramte og et camping-firma i den tilstødende hal. Røgsøjlen kunne ses på 5 km-afstand og indikerede kraftig brand. Ved ankomst kunne ISL konstatere, at den ene hal var overtændt, og indsatsen blev fokuseret på værdiredning og hindring af brandspredning til den sammenbyggede hal. I den brandramte bygning stod 2 store dieseltanke, der krævede massiv køling, hvilket etableringen af fast vandforsyning fra en nærliggende å bidrog med. ISL indsatte sikringshold i den ikke brandramte bygning, samt stigevogn til afskæring af branden oppefra. Den ikke brandramte hal blev reddet og udsalget af campingudstyr kunne umiddelbart genoptages. Ud over SKL blev der tilkaldt assistance fra station Aulum, Videbæk, Ikast, Frivillige Herning, Droneberedskab og Beredskabsstyrelsen.



SKOLELÆREREN, DER RYKKER UD SOM DELTIDS- BRANDMAND

MED EN GOD PORTION VILJE, OPLYSNING OG ÅBENHED ER DET MULIGT FOR DE OFFENTLIGE ARBEJDSPLADSER AT FRIGIVE MED ARBEJDERE TIL AT RYKKE UD SOM DELTIDSBRANDMÆND. DET ER TILFÆLDET FOR ALEX, SOM NU PÅ 14. ÅR PASSER SIT ARBEJDE SOM BÅDE SKOLELÆRER OG DELTIDSBRANDMAND HOS BRAND & REDNING MIDTVEST.



For Alex handler det om, at hvis man har evnen, så har man også pligten.

-Jeg føler på en måde, at jeg har en forpligtelse til at bidrage. Og så er der selvfølgelig en tilfredsstillelse i at gøre en forskel, selvom det lyder som en kliché. De gener det måtte give for arbejdsgiveren, de opvejes af alt det gode og givende, som viser sig på den anden side: Nysgerrigheden og dialogen med eleverne.

Kun 10 % af deltidsbrandfolkene i beredskabet er ansat i det offentlige, og det er en skævvridning mener Peter Tue Jensen, der er områdeleder for Falck i Brand & Redning MidtVests område. Der skal flere deltidsbrandfolk som Alex til. Alex' vej ind i beredskabet startede for 13 år siden, da han som lærerstuderende så, at brandstationen ved siden af hans bolig eftersøgte nye brandfolk. Da han skulle til samtale til jobbet på sin nuværende arbejdsplads, var det et krav fra Alex' side, at han kunne blive ved med at passe sit job som deltidsbrandmand. Og det var de med på.

-Vi har en meget forstående ledelse her på skolen og nogle gode kollegaer, som er fleksible og sørger for, at det kan lade sig gøre. Helt lavpraktisk fungerer det på

den måde, at skolesekretæren har en ekstra pager på kontoret, som giver besked på samme tid som hos mig. Når alarmen lyder, så ved de altså, at jeg er løbet, siger Alex.

Også Alex' elever er blevet godt opdraget til, hvad de skal gøre, når der er bud efter ham. Der går nemlig en fast procedure i gang.

-Eleverne har en nødmappe, som de tager fat på, når jeg er væk. Det er meget vigtigt at være på forkant for kollegaernes skyld, så de ikke står på helt bar bund. I nogle tilfælde er jeg naturligvis nødt til at blive. Og her er systemet så fint indrettet, at jeg kan melde mig utilgængelig, hvis jeg for eksempel står i kemilokalet med et hold elever, der er i gang med bunsenbrændere eller kemikalier, siger Alex.

HVOR DER ER VILJE, ER DER VEJ

-Alex' situation er et fremragende eksempel på, at hvis der er vilje, så kan der også findes en løsning, hvor alle er tilfredse. Mange tænker, at man da ikke bare kan rende fra en klasse. Men hvis Alex kan løbe fra 25-30 elever, så kan alle, siger Peter.

Peter og Alex bekræfter begge, at der potentielt er mange brandfolk på blandt andet skolerne rundt omkring i de mindre byer, hvor det ellers kan være svært at rekruttere brandfolk i dagtimerne.

-Men det kræver, at vi laver målrettet kommunikation til skolerne og italesætter, hvad det indebærer, for der er mange myter omkring det. Virksomhederne skal vide, at de ikke kun bakker op om et samfundsansvar. Et godt argument er, at de også får en kompetent medarbejder, der er uddannet til brandslukning og førstehjælp, og som måske kan se på virksomheden med beredskabsfaglige briller på, siger Peter.



ØGET SAMARBEJDE OG VIDENSDELING PÅ TVÆRS

Samarbejdet mellem Brand & Redning MidtVests forebyggelsesafdeling og kommunens byggesagsafdeling er blevet tættere i løbet af 2022. Beredskabsinspektør Anders Skov og bygningskonstruktør Stefan Stjernholm Jensen fortæller om et år med øget dialog og kommunikation i øjenhøjde.

Hos Brand & Redning MidtVest ligger det i dna'et at hjælpe og løse problemer. Men på grund af det nye resortskifte til bygningsreglementets bestemmelser er det ikke længere tilladt i samme omfang som før. Opgaven er nu at forsyne kommunen med viden, så de kan formidle den videre internt til deres ejendomme og få lavet de lovpligtige Drift-, Kontrol- og Vedligeholdelsesplaner.

-Efter nogle turbulente år med mange nye regler og restriktioner under Corona, er der udpræget træthed, når nye regler lander. Vi kunne derfor hurtigt forudse uro og forvirring ude hos pedeller og institutioner, hvis ikke vi greb implementeringen af det nye bygningsreglement rigtig an. Derfor greb jeg ud efter Stefan, som siden sommeren 2021 har været et vigtigt bindeled fra os og ud til brugerne, fortæller Anders.



FAKTA

- Forebyggelse

Fyrværkerisager
74

Brandsynsobjekter til syn
1.307

Midlertidige arrangementer og
overnatninger
410



AFMYSTIFICERING OG EN HÅNDGRIBELIG PLAN

Stefans opgave som bygningskonstruktør i kommunen er at rådgive internt på skoler og institutioner i, hvordan man drifter bygningen efter de nye regler. Men det kræver indgående viden om brandsikkerhed og lovgivning. Viden, der normalt ligger hos Anders og hans team i Brand & Redning MidtVest.

-Det nytter ikke noget, at vi leverer en lang rapport fyldt med styrelsens fagsprog til vores brugere. Vores opgave har derfor været at få reglerne oversat til noget, som almindelige mennesker kan forstå. Målet var at gøre det 100 % forståeligt for vores kommunale ejendomme, hvad brandsynsinspektørerne går brandsyn efter og hvorfor. Her har samarbejdet og sparringen med Anders været uundværlig, fortæller Stefan.

Via sparring er det således lykkedes at få kocht den lange vejledning ned til en håndgribelig DKV-plan, som brugerne kan tage udgangspunkt

i. Herefter har Brand & Redning MidtVest deltaget i infomøder, hvor pedeller og medarbejdere har haft mulighed for at stille spørgsmål og få afmystificeret opgaven.

-Vi har set en vanvittigt positiv udvikling, og vi er imponerede over, hvor hurtigt det er gået. Det skyldes uden tvivl den gode dialog, vi har haft hele vejen igennem. Kvaliteten ved den enkelte skoleleder er hævet helt vildt, og der er kommet en større awareness over for brandsikkerhed, siger Anders.

-Det er gået over al forventning at få planen serveret for vores knapt 100 ejendomme. Den enkelte medarbejder har fået en ny sikkerhed i at vide, hvad de skal gøre. Nu ligger der en konkret plan, som de kan arbejde ud fra. Alt i alt har det medført, at vi har fået samlet alle op til et fornuftigt niveau, hvor sikkerheden er i top, tilføjer Stefan.

ARRANGEMENTER I 2022

At event-Danmark vågnede efter to år i dvale, ramte lige ned i regelændringerne. Et af de store arrangementer var VM i ridesport i Herning. Et arrangement med mange besøgende og stor mediebevågenhed.

-Normalt har vi begrænsede muligheder, når vi står ude ved et brandsyn til et arrangement som dette, og det kan give frustration hos arrangørerne. Men det blev en succeshistorie, for det lykkedes os på ganske kort tid at få lavet en god sagsbehandling og fik etableret et vigtigt samarbejde med bygningsmyndigheder, politiet og sundhedsmyndighederne. Det er et rigtig fint eksempel på, hvad beredskab og kommune kan gøre sammen for at skabe værdi for borgerne inden for den ramme, vi nu kan, siger Anders.

SØREN KEMPEL

ET ÅR I DATAINDSAMLINGENS TEGN

HVILKEN ROLLE SPILLER DIGITALISERING OG DATA I BEREDSKABSVERDENEN? DET KAN SØREN KEMPEL, DER ER UDDANNET ELEKTRONIKINGENIØR OG SOM STÅR FOR IT-OMRÅDET I BRAND & REDNING MIDTVEST SVARE PÅ. SØREN ARBEJDER PÅ, AT MULIGHEDERNE MED DIGITALISERING UDNYTTES ENDNU BEDRE.

Indsamling af data er et vigtigt skridt på Brand & Redning MidtVests digitaliseringsrejse. Målet er at få samlet al information ét sted og få et visuelt overblik over det. Det kan være over alt lige fra registrering af tidligere indsatser og brandsynsplanlægning til placering af vandforsyning, nøglebokse, fyrværkeridepoter og meget mere.

-Digitalisering inden for vores verden handler både om at automatisere, så det administrative arbejde kan gøres hurtigere, mere præcist og nemt. Men også om, at vi skal have et samlet sted til vores dokumentation, planlægning og viden, fortæller Søren.

UDSKIFTNING AF NØGLEBOKSE OG EN AUTOMATISERET BESTILLINGSPROCES

I 2022 har Søren og hans kolleger haft særligt fokus på de mange nøglebokse, der er placeret hos virksomhederne i området. Det var på tide at få et samlet overblik over nøgleboksenes placering, hvilket gav anledning for mange virksomheder til at få skiftet deres boks ud med en ny model. -Efter sammenlægningen af de tre kommuner havde vi endnu ikke fået det fulde overblik over, hvor de enkelte nøglebokse og nøgler til dem var. Men det er slet ikke så mærkeligt, for det har været helt almindeligt, at oplysninger som

disse er blevet gemt i Excel-ark eller i fysiske dokumenter på de enkelte brandstationer, fortæller Søren og fortsætter. Vi er lykkedes rigtig godt med at få automatiseret hele processen omkring bestilling og behandling af ordrer på de nye nøglebokse.

NYT INTRANET UNDER UDVIKLING

I forlængelse af beslutningen om hjemtagelsen af driften af Falck-stationerne i området, bliver den fortsatte udvikling af informationssystemet endnu mere presserende.

-Vi bruger allerede systemet i beredskabet til blandt andet

Selvbetjening

Her kan du se en oversigt over de forskellige selvbetjeningsløsninger vi tilbyder ved BRMV



TEAMLEDER FOR SAMARITTERNE, ANNE KATHRINE NIELSEN

60.000 MENNESKER I GODE HÆNDER PÅ BARE ÉN UGE

1.026 vagttimer blev det til for samaritterne i 2022. Heraf lå de 420 af timerne på bare en enkelt uge i sommerferien med tre store arrangementer med sammenlagt 60.000 gæster og deltagere; Landsskue, Hærvejsløbet og Rock i Ringkøbing.

DGI Hærvejsløbet var endnu engang af de mere specielle opgaver for samaritterne. Rent geografisk er det en langstrakt opgave, da den strækker sig over flere hundrede kilometer med flere startsteder fordelt fra Flensborg i syd til Aalborg i nord.

-Man kan sige, at Hærvejsløbet geografisk er Danmarks største samaritter-vagt. Det var en stor logistisk opgave at få fordelt vores vagter på ruten, hvor vi forventede størst belastning. Tidligere har vi haft depoter rundt omkring på ruten, men som noget nyt indførte vi i 2022 kørende samarittere, fortæller Anne Kathrine og fortsætter. For at lette logistikken blev der i øvrigt indført førstehjælp via videolink. Det betød, at samaritterne på en videoforbindelse kunne vurdere en tilskadkommen rytter og enten sende samaritter afsted for at behandle på stedet eller sende patienten videre til skadestuen. Alt blev

HVER GANG TEAMLEDER, ANNE KATHRINE NIELSEN SENDER SIT TEAM AF SAMARITTERE UD TIL ARRANGEMENTER, LØSER DE OPGAVERNE TIL UG OG KRYDS OG SLANGE. ANNE KATHRINE FORTÆLLER OM ÅRETS ARRANGEMENTER OG ENDNU EN OPGAVER UDOVER DET SÆDVANLIGE.

koordineret fra vagtcentralen, hvor en af samaritterne var placeret og kunne sende den nærmeste enhed afsted.

VEDLIGEHOOLDELSE AF KOMPETENCER: UDDANNELSE OG ASSISTANCE PÅ GØDSTRUP

Anne Kathrine ser tilbage på et år, hvor teamet har præsteret deres ypperste på alle forespørgsler. Og samtidigt har man varetaget en ekstra opgave som støtte på akutafdelingen på regionshospitalet Gødstrup.

- På grund af ekstraordinær travlhed henvendte Gødstrup Hospital sig med en forespørgsel om at få hjælp til forefaldende opgaver på akutafdelingen. Vi sagde "ja" af den grund, at det giver mening for vores samaritter at hjælpe til i denne del af

sundhedsvæsenet. Man kan sige, at det slutter ringen om det arbejde, vi laver. Når vi dækker et arrangement og har en skade, vi ikke selv kan færdigbehandle, så sendes patienten videre til en akutafdeling. Vores assistance på Gødstrup i 2022 har givet vores samarittere et værdifuldt indblik i patientens vej gennem systemet. Det er enormt lærerigt og givet et helt andet overblik, siger Anne Kathrine.

Assistancen på Gødstrup har været et godt supplement til de

undervisningsdage, der ligger hver anden uge gennem hele året.

ET VELSMURT HOLD

Som teamleder handler det om at sætte det bedste hold. Hver gang. Her er opskriften at udnytte og få øje på samaritternes spidskompetencer i det mangfoldige team.

-Vi har et sindssygt godt team, der arbejder hammergegodt sammen på kryds og tværs. Selv når vi evaluerer på alvorlige hændelser, hvor vi har handlet under pres, så ser vi gang på gang, at alt bare kører fuldstændig stringent efter bogen. Det gør mig fagligt stolt. Både af den enkelte samarit, som har præsteret særligt godt, men også stolt af holdet som helhed, fortæller Anne Kathrine.

Som samarit er man ikke kun til stede, når et arrangement løber af staben, der går tid med at klargøre materiel og på transporten. Det

er derfor vigtigt, at er god stemning, og netop det er medvirkende til, at teamet lykkes.

-Vi har det sjovt med hinanden, og når opgaven er der, så går teori, træning, kommunikation, samarbejde og patienten i den 'virkelige verden' op i en højere enhed. Så er det virkelig fedt at være samarit. Både når vi har patienterne i hænderne, men også når vi har vagter, hvor vi udelukkende får et indspark på den kulturelle og sociale konto. Og så er vi enormt heldige at have et beredskab, som gerne vil os, og som sørger for, at vi har noget godt grej. Det motiverer de frivillige og sikrer, at vi leverer kvalitet og bliver anbefalet af vores samarbejdspartnere år efter år, fortæller Anne Kathrine.

ÅRET I OVERSKRIFTER OG TAL

STORE ARRANGEMENTER:

LykkeLiga, Hærvejsløbet, Firmafester, 3 dage med Landsskue i Herning, Rock i Ringkøbing, Efterskolernes Gymnastikdag, håndboldlandsholdskampe på dame-/herreside, Skjern Håndbolds 30 års-jubilæumskamp.

VAGTTIMER I ALT: 1.026 TIMER

Heraf 420 timer på én uge i sommerferien.

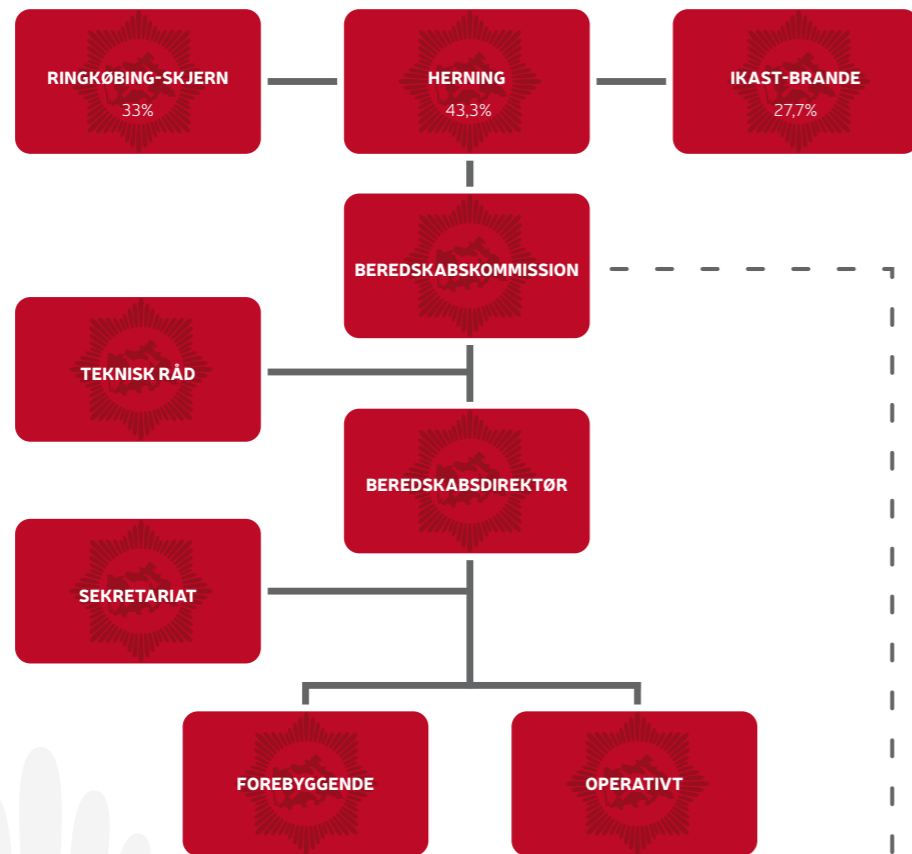
Heraf 147 timer på Akutafdelingen Regionshospitalet Gødstrup.

UDOVER VAGTTIMERNE

Kommer tidsforbrug i forbindelse med oppakning af grej, eftersyn af udstyr, reetablering og undervisning.



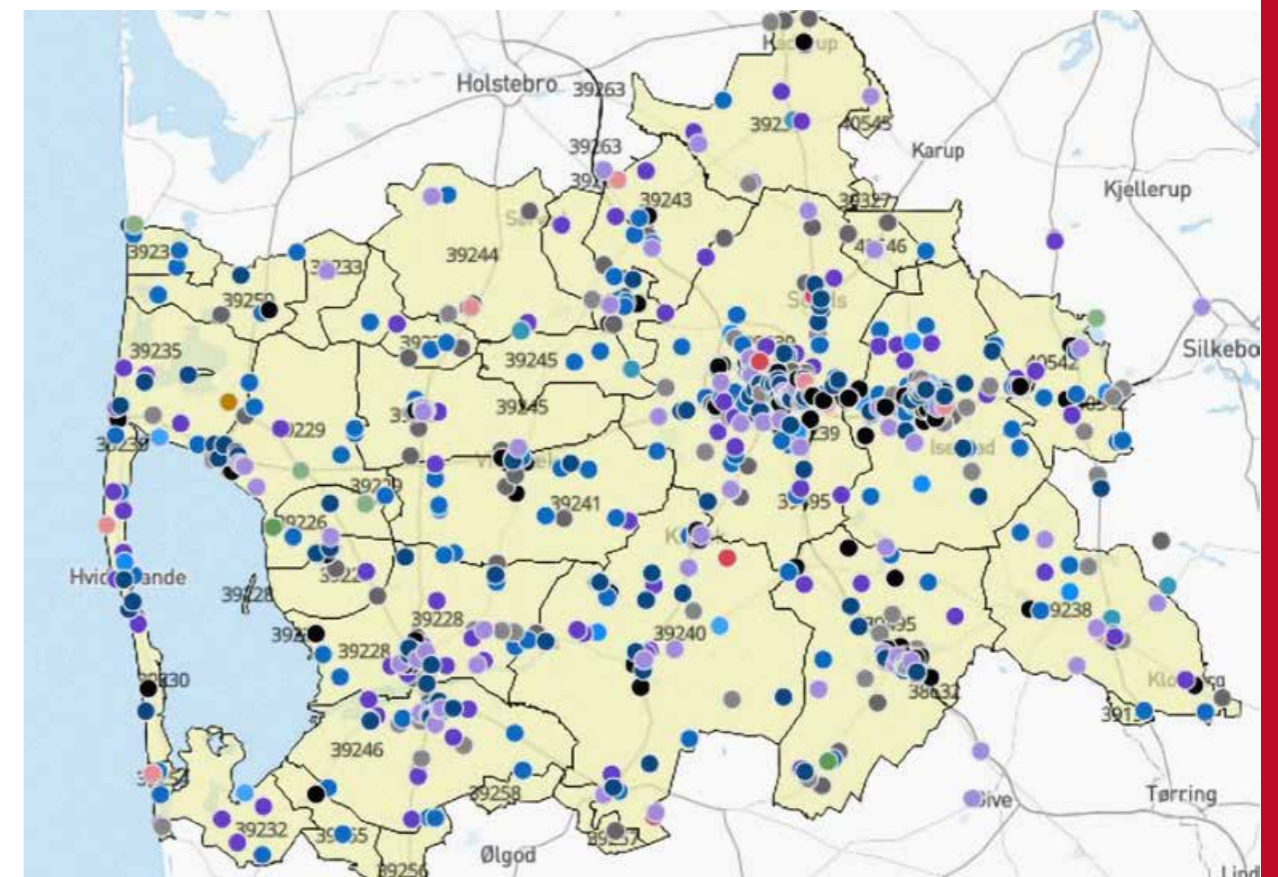
ORGANISATION



- Ib Lauritsen (formand)
- Dorte West (næstformand)
- Hans Østergaard
- Mette Guldborg
- Ulrik Hyldgaard
- Jens Erik Damgaard
- Jens Jensen
- HC Jørgensen
- Helle Kyndesen
- Anders Bækgaard (medarbejderrep.)
- Laurits Frandsen (frivilligrep.)
- Kim Bjerg Wemmelund (sekretær)

HÆNDELSER

SAMLET OVERSIGT OVER HÆNDELSER I 2022



Tidsinterval	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
00-02	6	2	6	7	3	14	8
02-04	2	3	5	5	5	6	8
04-06	10	4	6	1	2	11	4
06-08	7	17	6	10	11	2	4
08-10	16	13	10	16	12	11	6
10-12	13	17	16	22	17	16	16
12-14	23	26	22	19	13	20	12
14-16	20	23	15	19	27	22	19
16-18	20	20	21	23	24	11	19
18-20	14	13	18	17	14	14	13
20-22	9	3	13	10	9	14	14
22-24	7	7	11	13	8	10	8
Total	147	148	149	162	145	151	131

OVERBLIK
STATISTIK 2022

3.548

KM²

187.318

INDBYGGERE

15/17

STATIONER

2

FRIVILLIGHEDER

24

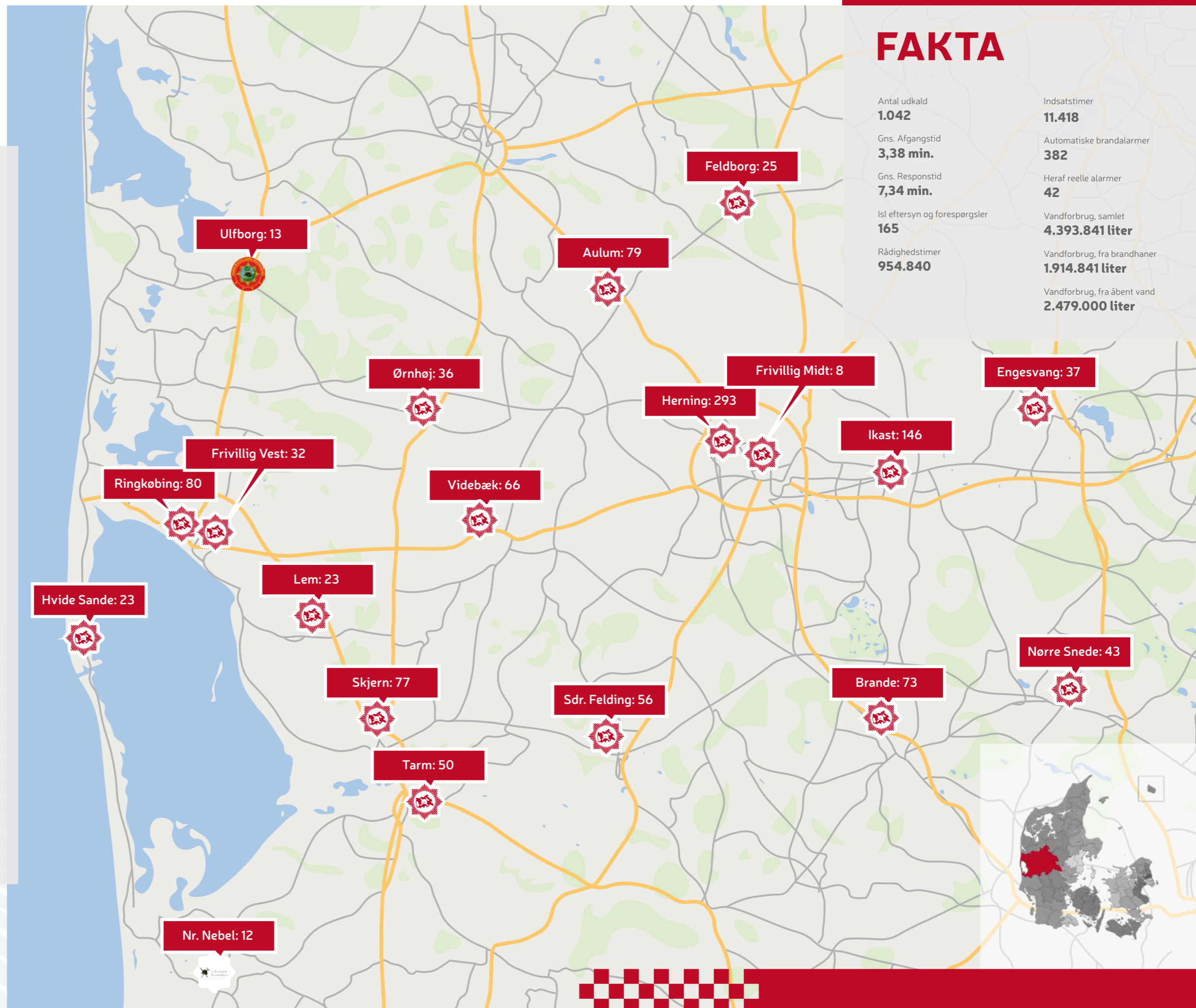
FASTANSATTE

239

DELTIDSANSATTE

107

FRIVILLIGE



FAKTA

Antal udkald
1.042

Gns. Afgangstid
3,38 min.

Gns. Responstid
7,34 min.

Isl eftersyn og forespørgsler
165

Rådighedstimer
954.840

Indsatstimer
11.418

Automatiske brandalarmer
382

Heraf reelle alarmer
42

Vandforbrug, samlet
4.393.841 liter

Vandforbrug, fra brandhaner
1.914.841 liter

Vandforbrug, fra åbent vand
2.479.000 liter

STATISTIK

MELDINGSOVERSIGT

Automatisk brandalarm, total	382	Container/affald (brand)	37
Blind alarm	340	Container i det fri-Brand	20
Reel alarm	42	Container i skur-Brand	1
Bygningsbrand	178	Skraldespand i det fri-Brand	16
Bygn.brand-Butik	3	EL-installationer (brand)	17
Bygn.brand-Carport, fritliggende	2	Bygn.brand-Etageejendom-Lejlighed	1
Bygn.brand-Etageejendom	1	Bygn.brand-Etageejendom-Kælder	3
Bygn.brand-Garage, fritliggende	5	Bygn.brand-højhus	1
Bygn.brand-Gård	28	EL-instal.-Brand-Anlæg i det fri	12
Bygn.brand-Gård/fare for dyr	7	Gas (Lugt/udsvivning/brand)	5
Bygn.brand-Institution	5	Gas-Gaslugt i bygning	3
Bygn.brand-Kolonihavehus	1	Gas-Gaslugt i det fri	1
Bygn.brand-Lejlighed	8	Gas-Gaslugt - eftersyn	1
Bygn.brand-Sommerhus	5	Naturbrand	83
Bygn.brand-Udhus/skur o.lign., fritliggende	10	Naturbrand-Skov/Plantage	15
Bygn.brand-Villa/Rækkehus	68	Naturbrand-Hede/Klit	11
Bygn.brand-Mindre brand	9	Naturbrand-Mark m/Afgrøder	5

Naturbrand-Mark, Høstet	19
Naturbrand-Skråning/Grøft	7
Naturbrand-Halmstak	1
Naturbrand-Mindre brand	25
Skorstensbrand	8
Skorst.brand-Hårdt tag	8
Transportmidler (brand)	50
Brand-Bil i det fri	24
Brand-Bil EL/Brint	2
Brand-Bil i P-hus	1
Brand-Lastbil/Bus	6
Brand-Lastbil/Bus EL/Brint	1
Brand-Landbrugsredskab	13
Brand-MC/Knallert	3
Mindre forurening	52
Min. forurening-v/FUH	7
Min. forurening-Mindre spild	38
Min. forurening-Oliefilm på vand	6
Min. forurening-Kemikalieudslip	1

Større forurening	1
Str.forurening-Gylleudslip	1
Indsatsleder	101
Eftersyn	49
ISL-Forespørgsel	52
FUH-Færdselsuheld	53
FUH-Fastklemte BIL	49
FUH-Fastklemte LASTBIL/BUS	3
FUH-Fastklemte/Brandfare BIL	1
Personredning	15
Redn.-Fastklemt, Maskine o.l.	5
Redn.-Bygning/Højderedning	4
Redn.-Mast/Højderedning	3
Redn.-Skrænt	3
Redn.-Drukneulykke	4
Redn.-Drukneulykke SØER> Å-HAVN	2
Redn.-Drukneulykke Fjord	1
Redning Vand	1

REGNSKAB 2022

HOVED- OG NØGLETAL

OVERSIGT OVER VÆSENTLIGE ØKONOMISKE NØGLETAL I KR. 1.000	REGNSKAB 2021	REGNSKAB 2022
RESULTATOPGØRELSEN (Udgiftsbaseret)		
Resultat af ordinær driftsvirksomhed	1.194	1.234
BALANCE, AKTIVER		
Anlægsaktiver	34.338	30.184
Omsætningsaktiver	1.707	1.917
Likvide beholdninger	3.102	1.677
BALANCE, PASSIVER		
Egenkapital	7.788	7.036
Langfristet gæld	28.308	23.670
Kortfristet gæld	3.051	3.072

REGNSKAB 2022

DRIFTSREGNSKAB INDTÆGTER

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2021	REGNSKAB 2021	BUDGET 2022	REGNSKAB 2022
Ekstra bevilling			236	236
Kommunalt tilskud	39.771	39.771	40.606	40.606
Salg værksted	1.215	1.102	1.100	1.103
Salg abonnement ABA	2.399	2.798	2.550	3.080
Slukkerservice	1.333	2.846	1.900	1.998
Blinde alarmer	1.486	1.556	1.500	1.938
Brandteknisk byggesag	474	474	484	484
Hjemmepleje assistance	150	237	200	276
Kursusvirksomhed	846	832	875	1.205
Salg frivillige	35	61	25	28
Enhedstimebetaling	800	560	570	691
Brandkadetter	297	525	525	488
Øvrige indtægter	594	1.246	1.440	1.186
Indtægter i alt	49.400	52.008	52.011	53.319

REGNSKAB 2022

DRIFTSREGNSKAB

UDGIFTER

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2021	REGNSKAB 2021	BUDGET 2022	REGNSKAB 2022
Værksted	1.160	1.321	1.112	1.206
Primær drift	19.261	19.311	19.661	19.234
Sekundær drift	625	1.392	1.460	1.358
Driftsomkostninger	225	248	285	343
Frivillige	252	331	299	454
Personaleomkostninger	18.921	19.576	19.771	21.234
Kursusvirksomhed	565	650	675	950
Lokaleomkostninger	2.404	2.535	1.611	2.647
Autodrift	4.427	3.839	5.498	5.219
Primære adm. omkostninger	907	1.199	996	1.306
Sekundære adm. omkostninger	168	124	168	209
Brandkadetter	470	292	455	376
Driftsudgifter i alt	49.385	50.818	51.991	54.536

REGNSKAB 2022

DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSRESULTAT

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2021	REGNSKAB 2021	BUDGET 2022	REGNSKAB 2022
Driftsresultat	15	1.190	20	1.217
Renter	15	-27	20	-17
Regulering af debitorer		-7		
Regulering af kreditorer		38		
Resultat i alt	0	1.194	0	1.234

REGNSKAB 2022

BALANCE

AKTIVER

I KR. 1.000	ULTIMO 2021	ULTIMO 2022
Materielle anlægsaktiver		
Grunde	434	435
Bygninger	13.142	12.595
Tekniske anlæg/køretøj	19.434	16.182
Øvrige driftsmidler	1.328	972
Anlægsaktiver i alt	34.338	30.184
Omsætningsaktiver - tilgodehavender	1.707	1.917
Likvide beholdninger	3.102	1.677
AKTIVER I ALT	39.147	33.778

REGNSKAB 2022

BALANCE

PASSIVER

I KR. 1.000	ULTIMO 2021	ULTIMO 2022
Egenkapital	7.788	7.036
Langfristede gæld	28.308	23.670
Kortfristede gæld	3.051	3.072
PASSIVER I ALT	39.147	33.778



**BRAND &
REDNING**
Midt Vest

H. P. Hansens Vej 112 B
DK-7400 Herning

Tlf. 96 28 11 12
mail: post@brmv.dk
www.brmv.dk

